

Hogyan tovább?

Tájékoztató a 9. évfolyamos szakképzős diákok részére

A 9. évfolyam elvégzése és a sikeres ágazati alapvizsga után tanulmányaid szakképzési munkaszerződéssel folytathatod a 10. évfolyamon. A szerződés határozott idejű, szeptember 1-jétől a végzős évfolyam tanítási évének utolsó tanítási napjáig szól.

Szakképzési munkaszerződést duális képzőhellyel lehet kötni, aki biztosítja a szakirányú oktatás feltételeit. Aki szakképzési munkaszerződést köt, munkavállalóvá válik, annak minden előnyével és kötelezettségével együtt:

- fizetést kap, ami jelenleg bruttó 100.000 forint, nettó 81.500 forint (igazolatlan mulasztás napjaira nem jár)
- egyéb juttatásokat vehet igénybe (munkaruha, útiköltség-térítés, egyéni védőfelszerelés stb.)
- beilleszkedik egy munkahelyi közösségbe, kipróbálhatja magát valós munkahelyen
- találkozhat valódi megrendelőkkel, ügyfelekkel, megtapasztalhatja milyen a vállalkozók élete
- az első szakma megszerzését követően egyszeri pályakezdési juttatásra jogosult, melynek mértéke a szakmai vizsga eredményétől függ.

A duális képzőhely kötelezettségvállalása

- a tanuló számára egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyet biztosít,
- vállalja a tanuló szakirányú oktatáson való foglalkoztatását és oktatását,
- biztosítja a törvényben meghatározott juttatásokat.

A tanuló kötelezettségvállalása

- a duális képzőhely képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,
- a szakmai ismereteket képességeinek megfelelően elsajátítja,
- a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,
- nem tanúsít olyan magatartást, amellyel a duális képzőhelynek jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetné.

Munka- és pihenőidő, szabadság

- A tanuló teljes napi munkaideje nem haladhatja meg a napi 8 órát, fiatal munkavállaló esetén a napi 7 órát.
- Az oktatást 6 és 22 óra között kell megszervezni.
- Legalább 16 óra folyamatos pihenőidőt kell biztosítani a következő napi szakirányú ill. közismereti oktatás előtt.
- A napi szakirányú oktatási időn belül, ha az a 4,5 órát meghaladja legalább 30 perc, ha a 6 órát meghaladja 45 perc megszakítás nélküli munkaközi szünetet kell biztosítani.

- Évente 45 munkanap szabadság jár, amit időarányosan kell megállapítani.
- A szabadság kiadásánál figyelemmel kell lenni az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. A nyári szünetben legalább 20 munkanap szabadságot egybefüggően kell kiadni. Évente 7 nap szabadsággal a munkavállaló rendelkezik.

Betegszabadság, táppénz

- A tanuló a szakképzési munkaszerződés időtartama alatt a társadalombiztosítás ellátásaira való jogosultság szempontjából munkaviszonyban foglalkoztatott biztosítottnak minősül, a munkaviszony időtartama nyugellátásra jogosító szolgálati időnek, munkabére nyugdíjalapot képező jövedelemnek számít.
- A munkáltató a tanuló számára a betegség miatti keresőképtelenség tartamára naptári évenként 15 munkanap betegszabadságot ad ki. A betegszabadságot meghaladó időtartamra a tanuló táppénzre jogosult.

Mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól

- A közismereti oktatás időtartamára.

Szakirányú oktatás nem szervezhető

- elméleti képzési napokon
- iskolai rendezvények napján
- minden olyan esetben, amikor a munkajogi szabályok értelmében a munkavállaló mentesül a munkavégzés alól (pl. kötelező orvosi vizsgálat, keresőképtelenség).

Miért a Pécsi Ágazati Képzőközpont Közhasznú Nonprofit Kft.?

- Korszerűen felszerelt központi tanműhely, több évtizedes tapasztalattal rendelkező, elkötelezett oktatók.
- Lehetőség több építőipari cég megismerésére, munkavégzés változó helyszíneken és munkahelyeken.
- A szakirányú oktatás „elméleti” részét a Pollack oktatói tanítják.
- A munkabér és az egyéb juttatások biztos kifizetése.
- A szakirányú ismeretek elsajátításának biztosítása, minden szükséges munkafolyamat megismerése.
- Nonprofit gazdasági társaság, bevételeiből finanszírozza a költségeket, a keletkezett profit kizárólag az oktatás minőségének javítására fordítható.