



MUNKAJOGI SZABÁLYOK

Pécsi Ágazati Képzőközpont Közhasznú Nonprofit Kft.



MUNKAIIDŐ

- Teljes **napi munkaidő**:

 - 18 év felett maximum 8 óra

 - 18 év alatti tanulónak napi 7 óra

- Rendkívüli munkaidő: **nem rendelhető el**

- Szakirányú oktatásra előírt szabályok:

 - A napi szakirányú oktatást **6 és 22 óra között** kell megszervezni.

 - A szakirányú oktatás befejezése és a következő napi szakirányú oktatás vagy közismereti oktatás megkezdése között legalább **16 óra** folyamatos pihenőidőt kell biztosítani.

 - A napi szakirányú oktatási időn belül, ha az a **4,5 órát meghaladja** legalább **30 perc**, ha a **6 órát meghaladja 45 perc** megszakítás nélküli munkaközi szünetet kell biztosítani.

MENTESÜLÉS A MUNKAVÉGZÉSI KÖTELEZETTSÉG ALÓL

- A közismereti oktatás időtartamára.
- Érettségi vizsgatárgyanként 4 munkanap.
- Vizsga, szakmai vizsga napja.
- A szakképző intézmény által szervezett olyan rendezvény napján, amelyen minden tanuló részvétele kötelező.
- Amikor a munkajogi szabályok szerint a munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettség alól (Mt.55.§)
 - *Díjazással járó esetek: kötelező orvosi vizsgálat, véradás, hozzátartozó halála esetén 2 munkanap, betegszabadság*
 - *Díjazással nem járó esetek: önkéntes tűzoltói szolgálat, különös méltánylást érdemlő személyi, családi ok, keresőképtelen időszak táppénzzel díjazott része, tartalékos katonai szolgálat*

SZABADSÁG

- Évente **45 munkanap**, amit időarányosan kell megállapítani és kiadni.
- A szabadság kiadásánál figyelemmel kell lenni az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. A nyári szünetben legalább 20 munkanap szabadságot egybefüggően kell kiadni. Évente 7 nap szabadsággal a munkavállaló rendelkezik.
- Betegszabadság: évente 15 munkanap a keresőképtelenség első 15 beosztott munkanapjára jár. Igénybevételének feltétele a táppénzes papír.

TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI JOGÁLLÁS

- A tanuló a szakképzési munkaszerződés időtartama alatt a társadalombiztosítás ellátásaira való jogosultság szempontjából munkaviszonyban foglalkoztatott biztosítottnak minősül, a munkaviszony időtartama nyugellátásra jogosító szolgálati időnek, munkabére nyugdíjalapot képező jövedelemnek számít.
- A szakképzési munkaszerződés alapján kifizetett díjazásból 18,5% társadalombiztosítási járulékot kell levonni, ami alapján a tanuló jogosult:
 - *egészségbiztosítás pénzbeli ellátásainak igénybevételére*
 - *munkaerőpiaci ellátások igénybevételére*
 - *munkabére nyugdíjalapot képez*
 - *biztosítási jogviszonya teljes értékű szolgálati időnek minősül.*

MUNKABÉR

- Alapja a szakirányú oktatás önköltségének egy havi mértéke (1 200 000Ft / 12hó), vagyis minimum **100 000 Ft/hó**. Maximum 168.000 Ft/hó.
- A munkabér megállapításánál figyelembe kell venni a tanuló szakmai felkészültségét és tanulmányi eredményét.
- Nem jár díjazás: **igazolatlan hiányzás**, és az Mt. szerint díjazás nélküli munkavégzés alóli mentesülés eseteire (pl. táppénzes időszak).
- A szakképzési munkaszerződés alapján a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásban részt vevő magánszemélynek a szakképzésről szóló törvény alapján meghatározott mértékben kifizetett munkabér **mentes a személyi jövedelemadó alól**.
- A bruttó bérből levonásra kerül **18,5% társadalombiztosítási járulék**.
- A **nettó bér** összege hiányzásmentes hónap esetén **81.500 Ft**.

DÍJAZÁSRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK

Szerződés tanév kezdete előtt jött létre	Munkabér teljes hónapra megilleti.
Szerződés tanév közben jött létre	Arányosított munkabér a munkába lépés napjától az első hónapban, utána munkabér a teljes hónapra.
Igazolatlan hiányzás	Az igazolatlan hiányzás napjaira nem jár munkabér.
Betegszabadság	1 napi munkabér (távolléti díj) x 0,7 (max. 15 napra)
Szabadság	Távolléti díj