

## ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT

az Adatkezelési Tájékoztatóban megjelölt, a szerződéses partnerek adott szerződésben név szerint meghatározott természetes személy kapcsolattartói személyes adatainak kezeléséhez.

A Társaság a fentebb megnevezett adatkezelést jogos érdek jogalapon végzi, amelyhez kapcsolódóan az érdekmérlegelési tesztet az alábbiak szerint végezte el:

**Adatkezelő részéről fennálló jogos érdek azonosítása:**

**Adatkezelés célja:** A Társaságok által kötött szerződésekben általában feltüntetésre kerültek, illetve kerülnek a jövőben is a szerződéses partnerek természetes személy kapcsolattartóinak személyes adatai a szerződésből eredő kapcsolattartás, a szerződés teljesítésének elősegítése céljából.

**Az adatkezelés jogalapja:** A GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerint a jelen adatkezelés a Társaságok jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha ezen érdekekkel szemben elsőbbséget élveznek az érintett olyan érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé.

**Az érintettek köre:** az Adatkezelővel szerződést kötő jogi személy, egyéb szervezet szerződéses kapcsolattartói (képviselői és munkavállalói).

**A személyes adatok forrása:** Az adatkezeléssel érintett személyes adatok a szerződéses partner által az adott szerződésben kerülnek feltüntetésre és megadásra az adatkezelő Társaságok részére.

**Jogos érdek bemutatása:** A Társaságok jogos érdeke a Társaságok által kötött szerződésekkel összefüggő kapcsolattartás, a kommunikáció biztosítása a szerződéses partnerrel, illetve ezek által a szerződések teljesítésének elősegítése. Az adatkezelés szükséges, mivel a kapcsolattartói adatok hiányában rendkívül megnehezülne a szerződéses partnerekkel való kommunikáció, melynek folytán a szerződések teljesítése elnehezülhet.

**Az adatkezelés időtartama:** A kapcsolattartók szerződésben kezelt személyes adatai kizárólagosan a szerződéses kapcsolat fenntartása céljából kezelhetők. A szerződésben rögzített kapcsolattartói személyes adatok őrzési ideje legfeljebb az adott szerződésre irányadó őrzési időig, vagy az érintett, és a partnercég közti foglalkoztatási kapcsolat fennállásáig, vagy másik kapcsolattartó kijelölése pillanatáig tart.

**A társaság által vállalt garanciák különösen:** Az adatkezelés megkezdését megelőzően a Társaság garanciális intézkedésekkel segíti elő a jogszerű érdekmérlegelés érvényesülését. Egyrészt elvégzi jelen érdekmérlegelést, másrészt az adattakarékosság követelményét mindenkor szem előtt tartja.

### Az adatkezelés szükségességének vizsgálata

A cél eléréséhez miért van szükség az adatkezelésre? A fentebb megnevezett célt a Társaság kizárólag a szerződő féllel történő gördülékeny kapcsolattartás mellett képes elérni, és megvalósulását biztosítani. A fenti cél eléréséhez nem áll a Társaság rendelkezésére más, olyan alternatív megoldás, olyan alternatív eszköz, eljárás, melynek segítségével a fentebbi célt a vizsgált adatkezelés nélkül tudná elérni.

Milyen hátrányok érik a Társaságot, ha az adatkezelés nem történik meg? A szerződések megkötése, rögzítése, adminisztrálása, valamint a szerződésekből származó jogok, és kötelezettségek kezelésének elengedhetetlen eleme a kommunikáció. A megállapodásban szereplő felek elengedhetetlen érdeke, hogy a kommunikáció hatékonyan, és gördülékenyen működjön, amelynek legcélszerűbb eszköze, egy,

a kommunikációért, és az információk csatornázásáért felelős személy kijelölése, amelynek hiányában ezen célok elérése nem, vagy csak jelentős nehézségek árán valósulna meg.

#### Az érintettek részéről fennálló érdekek és jogok azonosítása

A Társaság kapcsolata az érintettekkel. Az érintettek kizárólag természetes személyek, akik nincsenek közvetlen kapcsolatban az adataikat kezelő társasággal, így a Társaság és az érintett között nincs alá-fölérendeltségi viszony. Az érintettnek lehetősége van a közvetlen felettesénél más, a kapcsolattartásért felelős személy kijelölését kérni, amennyiben a kapcsolattartásból, illetve a kapcsolattartás során történő adatkezelésből fakadó kockázatokat úgy ítéli meg, hogy az a számára aránytalan sérelemmel járna.

Az érintett ésszerű elvárásai, érdekei, alapvető jogai vagy szabadságai: Az érintett ésszerű elvárása, hogy a Társaság a kapcsolattartás során személyes adatait kizárólag a cél elérése érdekében, a személyes adatokra vonatkozó jogszabályi követelmények minden körülmény közötti betartásával végezze. Az érintett további jogos elvárása, hogy a kapcsolattartás során ne kerüljenek olyan - a Társaság számára egyébként más célból rendelkezésre álló adatok, vagy azokból levonható következtetések - felhasználásra, melyek a kapcsolattartás során szükségtelenek, irrelevánsak. Szintén az érintett jogos elvárása, hogy a Társaság ne használja fel az érintettől nyilvánosan elérhető információkat (például: közösségi média profilok).

#### Az adatkezelés kedvező és kedvezőtlen hatásai az érintettre nézve

Az adatkezelésnek önmagában nincs kedvezőtlen hatása az érintettre nézve.

#### Az adatkezelés során megvalósuló biztosítékok

Adatkezelés módja, időtartama, az adatokhoz való hozzáférhetőség. Az adatokat a Társaság a partnercégtől szerzi be. Az adatokhoz a Társaságon belül kizárólag azon személyek férhetnek hozzá, azokon műveleteket csak azok végezhetnek el, akik számára munkakörükből kifolyólag ez szükséges. Az adatkezelés során felhasznált adatok a Felek közt fennálló megállapodással, valamint az érintett és a partnercég közt fennálló foglalkoztatási kapcsolat fennállásával megegyező ideig kerülnek eltárolásra.

#### Tiltakozás az adatkezelés ellen

Az érintett az adatkezeléssel szemben annak során bármikor tiltakozhat. Tiltakozás esetén a Társaság korlátozza az adatkezelést mindaddig, ameddig a tiltakozást érdemben ki nem vizsgálja, és meg nem állapítja, hogy jogos indokai elsőbbséget élveznek az érintett jogos indokaival szemben. Ezt követően a Társaság – jogos érdekének kényszerítő ereje miatt – tiltakozás esetén is folytatja az adatkezelést. A tiltakozás elbírálása során a Társaság megvizsgálja, hogy az érintett milyen tény, körülmény, vagy méltányolható indokot sorakoztatott fel, és szükség esetén a tiltakozást figyelembe véve módosítja az adatkezelés folyamatát. A Társaság az így módosított adatkezelést valamennyi érintett viszonylatában egységesen hajtja végre, és az adatkezelés körülményeinek változásáról az érintetteket tájékoztatja. Amennyiben a Társaság úgy ítéli meg, hogy az érintett tiltakozása megalapozott, kezdeményezi, hogy a partnercég gondoskodjon új kapcsolattartó kinevezéséről, akinek viszonylatában jelen érdek mérlegelési teszt tartalmával megegyező vizsgálat lefolytatása szükséges.

#### Tájékoztatás megvalósulása

A Társaság az adatkezelés körülményeiről az Adatkezelési tájékoztatón keresztül tájékoztatja az érintetteket, amely a Társaság honlapján érhető el, valamint az értékesítés során átadásra kerül az

érintettek részére. Az adatkezelő jogos érdekét alátámasztó érdekmérlegelési tesztet az érintettek számára elérhetővé teszi.

#### Az érdekmérlegelési teszt megállapításai

A Társaságok, mint adatkezelők úgy értékelik, hogy a szerződéses kapcsolattartói adatkezelés jogalapja megfelel a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontjában foglalt jogos érdekeknek, illetve az adatkezelés során nem sérülnek az érintettek érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai oly módon, hogy felülírnák a Társaság jogos érdekét (az érdekekkel szemben nem élveznek elsőbbséget az érintett, meghatározott érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai). Tekintve, hogy a kezelt személyes adatok csak a cél érdekében és a cél eléréséhez szükséges időtartamig kerülnek megőrzésre és felhasználásra, azokhoz csak szűk és a feltétlenül szükséges körben férhetnek hozzá, a Társaság gondoskodik a személyes adatok biztonságos megőrzéséről, valamint figyelembe vette az érintett érdekeit, jogait, és ésszerű elvárásait, így a kívánt cél elérése érdekében arányos az érintett információs önrendelkezési jogának korlátozása. Az érintett már a személyes adatok rögzítése előtt megismeri az adatkezelés körülményeit, és az őt megillető jogokat. Az érintett az adatkezelés ellen tiltakozhat. A fenti mérlegelés alapján megállapítható, hogy az adatkezelés szükséges és arányos, nem okoz indokolatlan beavatkozást az érintett magánszférájába, a Társaság jogos érdeke az adatkezelés jogalapjául szolgálhat. A NAIH „NAIH/2018/2570/2/V” ügyszámú állásfoglalása alapján: Amennyiben a személyes adat a nem természetes személy szerződő partnerünk munkavállalójáé, akkor a személyes adatokat a szerződéses partnerünk továbbítja felénk a kapcsolattartáshoz szükséges mértékben. Ilyenkor a munkáltató (szerződéses partnerünk) a GDPR 6. cikk (1) (b) pontja és a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: „Mt.”) 10. § (1) bekezdése alapján szerzi meg és kezeli a személyes adatokat, míg a Társaságok a GDPR 6. cikk (1) (f) pontja szerint a saját és a szerződéses partner jogos érdekében veszik át és kezelik a személyes adatokat a célhoz szükséges mértékben és ideig. A Hatóság állásfoglalása szerint: „A GDPR 6. cikk (1) (f) pontjára történő hivatkozás esetén fontos annak dokumentálása, hogy a harmadik személy jogos érdekének érvényesítése előnyt élvez az adott esetben a munkavállaló személyes adataihoz fűződő rendelkezési jogához képest, mivel a munkavállaló munkakörének ellátásához szükséges és arányos korlátozás.” Fentiek alapján az adatkezelő Társaságok tervezett adatkezelése jogszerű, megfelel az adatvédelmi követelményeknek.

Kelt: Pécsett, 2023. év február hónap 23. napján



Dallmann Krisztina  
ügyvezető